

Nachhaltigkeitsbericht 2025

nach dem Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs
(VSME)



Hch. Perschmann GmbH
Stand: 21.05.2026

Inhalt

Allgemeines.....	4
Grundlagen für die Erstellung (B1).....	4
Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen (VSME Abs. 24).....	4
Nachhaltigkeitszertifizierungen (VSME Abs. 25).....	5
Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9)	5
Geschlechtervielfalt im Leitungs- und/oder Aufsichtsgremium (VSME Abs. 65) ..	5
Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1).....	6
Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – zugehörige Initiativen (VSME Abs. 47)	6
Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2).....	8
Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen (VSME Abs. 26)	8
Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (C2)	8
Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (VSME Abs. 48)	8
Verantwortliche Personalebene (VSME Abs. 49)	9
Umwelt	10
Energie und Treibhausgasemissionen (B3)	10
Energieverbrauch (VSME Abs. 29).....	10
Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 30)	10
Aspekte aus dem Zusatzmodul bei der Angabe der Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 50).....	11
Treibhausgasintensität (THG-Intensität) (VSME Abs. 31)	11
THG-Reduktionsziele und Übergang für den Klimaschutz (C3).....	12
THG-Reduktionsziele (VSME Abs. 54)	12
Klimabedingte Risiken (C4).....	13
Potenzielle negative Auswirkungen von Klimarisiken (VSME Abs. 58).....	13
Wasser (B6)	13
Wasserentnahme (VSME Abs. 35).....	13
Biodiversität (B5).....	13
Flächennutzung	13
Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)	14
Kreislaufwirtschaft (VSME Abs. 37)	14
Ressourcennutzung und Abfallbewirtschaftung (VSME Abs. 38)	14

Soziales.....	15
Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)	15
Anzahl der Beschäftigten (VSME Abs. 39)	15
Beschäftigtenfluktuation (VSME Abs. 40)	15
Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)	15
Geschlechterverhältnis (VSME Abs. 59).....	15
Selbstständige und Zeitarbeitskräfte (VSME Abs. 60)	15
Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9).....	16
Arbeitskräfte des Unternehmens – Gesundheit und Arbeitssicherheit (VSME Abs. 41)	16
Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6).....	16
Menschenrechtsbezogene Richtlinien und Prozesse (VSME Abs. 61).....	16
Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7).....	17
Schwerwiegende negative Menschenrechtsvorfälle (VSME Abs. 62).....	17
Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10).....	17
Eigene Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (VSME Abs. 42)	17
Governance.....	18
Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11).....	18
Verurteilungen und Geldstrafen für Korruption und Bestechung (VSME Abs. 43)	18
Impressum	19

Allgemeines

Grundlagen für die Erstellung (B1)

Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen (VSME Abs. 24)

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht umfasst das **Basismodul und Zusatzmodul**.

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht wurde auf folgender Basis erstellt: **Individuell**.

Weiterführende Informationen

Wie bei den vorangegangenen DNK-(VSME)-Berichten umfasst dieser Bericht die Tochtergesellschaft Perschmann Sp. z o.o. nicht.

Rechtsform: **Gesellschaft mit beschränkter Haftung**

NACE-Sektorklassifizierung Code(s):

- **G - 46.90 Unspezialisierte Großhandel**

Bilanzsumme: **37.897.028,66 EUR**

Umsatzerlöse: **129.016.547,54 EUR**

Beschäftigte: **179**. Die Beschäftigtenzahl wurde **Am Ende des Berichtszeitraums** ermittelt. Dies ist berechnet als **Anzahl Arbeitnehmer**.

Das Land der Hauptgeschäftstätigkeit, sowie die Standorte der wesentlichen Vermögenswerte ist **Deutschland**.

Die Geoposition unserer eigenen, gepachteten oder verwalteten Standorte wird in der folgenden Tabelle dargestellt:

Liste der Standorte	Adresse des (Betriebs-) Standorts	Postleitzahl des Standorts	Stadt des (Betriebs-) Standorts	Land des (Betriebs-) Standorts	GPS-Standort des (Betriebs-) Standorts
Braunschweig (Hauptstandort)	Hauptstraße 46d	38110	Braunschweig	Deutschland	52.333481, 10.519957
Berlin (Vertriebsbüro)	Lengeder Str. 21-23	13407	Berlin	Deutschland	52.350320, 13.210464

Nachhaltigkeitszertifizierungen (VSME Abs. 25)

Nachhaltigkeitssiegel oder Zertifizierung(en):

Die Hch. Perschmann GmbH ist **seit 21. April 1993 (Erstzertifizierung)** nach **DIN EN ISO 14001:2015** zertifiziert.

Das Zertifikat ist gültig vom 23. November 2023 bis 22. November 2026.

Zertifizierungsstelle ist:

DNV
Business Assurance Zwolseweg 1
2994 LB Barendrecht, Netherlands.

Unternehmensspezifischer Aspekt

Die Hch. Perschmann GmbH ist seit 2021 Unterzeichner der Charta der Vielfalt sowie seit Januar 2024 Unterzeichner des UN Global Compact.

Darüber hinaus wurde die Hch. Perschmann GmbH im Rahmen einer Standortauditierung als "Fahrradfreundlicher Arbeitgeber (Silber)" zertifiziert (09/2023 - 08/2026; Initiative der EU und des ADFC).

Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9)

Geschlechtervielfalt im Leitungs- und/oder Aufsichtsgremium (VSME Abs. 65)

Das zahlenmäßige Geschlechterverhältnis im Leitungsorgan beträgt **0,33** (Frauen-zu-Männer-Verhältnis).

Weiterführende Informationen

Die genannte Information bezieht sich auf die Geschäftsführung (ein Mann) und den Beirat (eine Frau, zwei Männer) der Hch. Perschmann GmbH.

Darüber hinaus gib es eine Gesellschafterversammlung mit vier Mitgliedern, bestehend aus zwei Frauen und zwei Männern.

Das sogenannte Management-Board besteht aus drei Frauen und zwei Männern.

Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1)

Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – zugehörige Initiativen (VSME Abs. 47)

Wichtigste Produkt- und/oder Dienstleistungsgruppen:

Die Hch. Perschmann GmbH ist ein Handels- und Dienstleistungsunternehmen für industrielle und gewerbliche Kunden, ohne eigene Produktionsstätten. Die Wertschöpfung erfolgt im Wesentlichen durch

- Beschaffung
- Sortimentssteuerung
- Vertrieb
- Beratung und Service.

Das Geschäftsmodell basiert auf dem Vertrieb eines breiten Produktportfolios für den industriellen Arbeitsplatz. Zu den wichtigsten Produktgruppen zählen Qualitätswerkzeuge und Betriebsmittel aus den Bereichen

- Zerspanungs- und Spanntechnik
- Messtechnik
- Betriebseinrichtungen
- Schleif- und Trenntechnik
- persönliche Schutzausrüstung sowie
- Hand-, Elektro- und Druckluftwerkzeuge.

Ergänzt wird das Angebot durch Lösungen in den Bereichen

- Automation
- Werkzeug- und Materialmanagement sowie
- digitale Beschaffungsprozesse.

Neben dem Produktvertrieb erbringt die Hch. Perschmann GmbH beratende und anwendungstechnische Dienstleistungen, einschließlich Schulungen und Unterstützung bei der Optimierung von Prozessen.

Bedeutendste Märkte:

Die Hch. Perschmann GmbH ist als Großhandelsunternehmen im B2B-Bereich, primär für industrielle und gewerbliche Kunden tätig, wobei die zentralen Absatzmärkte im Industrie- und Handwerksumfeld liegen.

Als Partner der Hoffmann Group erstreckt sich das Vertriebsgebiet der Hch. Perschmann GmbH über Süd- und Süd-Ostniedersachsen, Nordhessen und Sachsen-Anhalt bis nach Brandenburg, Berlin und Mecklenburg-Vorpommern.

Ergänzend ist die Hch. Perschmann GmbH über die Tochtergesellschaft Perschmann Sp. z o.o. in Polen aktiv.

Der Vertrieb erfolgt über eigene Vertriebsstrukturen sowie über digitale und serviceorientierte Vertriebskanäle.

Wichtigste Geschäftsbeziehungen:

Die Hch. Perschmann GmbH pflegt überwiegend langfristige und partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen. Als langjähriger strategischer Partner erfolgen unter anderem die Sortimentsgestaltung sowie die logistische Abwicklung gruppenweit zentral über die Hoffmann Group.

Die Kunden stammen vor allem aus Industrie, Handwerk und technischen Dienstleistungsbranchen.

Der Vertrieb erfolgt über den eigenen Vertriebsinnen- und Außendienst sowie ergänzend über digitale Kanäle und Serviceangebote.

Beratungsleistungen, anwendungstechnische Dienstleistungen und Schulungsangebote runden das Angebot ab.

Darüber hinaus beinhaltet die Strategie folgende Kernelemente, die sich auf Nachhaltigkeitsthemen beziehen oder sich auf diese auswirken:

Die Unternehmensstrategie der Hch. Perschmann GmbH umfasst mehrere Elemente, die Nachhaltigkeitsaspekte berühren:

- Der Fokus auf hochwertige, langlebige Werkzeuge kann zu längeren Nutzungszyklen und damit zu einem geringeren Ressourcenverbrauch beitragen.
- Digitale Beschaffungsprozesse ermöglichen effizientere Abläufe, reduzieren Medienbrüche und können zu einem niedrigeren Papier- und Materialeinsatz beitragen.
- Durch Beratung und anwendungstechnische Services unterstützt das Unternehmen eine fachgerechte Nutzung der Produkte, was Ausschuss, Fehlbedienungen und unnötigen Verschleiß verringern kann.
- Lösungen im Werkzeug- und Materialmanagement fördern Transparenz, vermeiden Überbestände und können den verantwortungsvollen Einsatz von Materialien unterstützen.

Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)

Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen (VSME Abs. 26)

Zu den folgenden Nachhaltigkeitsthemen haben wir Verfahrensweisen, Richtlinien oder künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft eingeführt:

- Klimawandel
- Eigene Arbeitskräfte
- Arbeitnehmer in der Wertschöpfungskette
- Verbraucher und Endnutzer
- Unternehmensführung

Diese sind öffentlich zugänglich: Ja

Wir haben Ziele definiert, um die Umsetzung der Richtlinien und den Fortschritt bei der Erreichung dieser Ziele zu überwachen: Ja

Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (C2)

Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (VSME Abs. 48)

Wir beschreiben unsere Praktiken, Konzepte und/oder zukünftigen Initiativen folgendermaßen:

Umweltmanagementsystem gemäß DIN EN ISO 14001:2015

Mit der Umweltrichtlinie wurden verbindliche Verfahrensweisen und Leitlinien eingeführt, um Umweltbelastungen systematisch zu reduzieren und den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaftsweise zu unterstützen. Die Richtlinie beschreibt

- den verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen,
- den Schutz von Umwelt und Gesundheit sowie
- die kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung.

Zentrale Schwerpunkte sind

- die Reduzierung von Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen,
- die Förderung von Energieeffizienz sowie
- Maßnahmen zur Ressourcenschonung.

Die Umweltrichtlinie ist eng mit dem gruppenweiten Ziel verbunden, bis zum Jahr 2045 eine ausgeglichene Klimabilanz (Netto-Null) zu erreichen.

Die Umsetzung erfolgt durch die Integration der Umweltziele in operative Prozesse, regelmäßige Überprüfung von Maßnahmen sowie durch die Sensibilisierung und Einbindung der Mitarbeitenden.

Die damit verbundenen Ziele beschreiben wir wie folgt:

Der Verhaltenskodex bzw. die Compliance-Richtlinie etabliert verbindliche Verfahrensweisen und Richtlinien, die einen zentralen Beitrag zum Übergang zu einer nachhaltigeren und verantwortungsvollen Wirtschaftsweise leisten. Die Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden und definiert klare Standards für

- integres, regelkonformes Verhalten,
- die Achtung der Menschenrechte,
- faire Geschäfts- und Lieferantenbeziehungen sowie
- den Schutz von Daten und Eigentum.

Die Umsetzung wird durch ein Compliance-Management, Schulungen sowie ein Hinweisgebersystem unterstützt.

Ergänzend werden Nachhaltigkeits- und Compliance-Anforderungen schrittweise stärker in die Zusammenarbeit mit Lieferanten integriert.

Weiterführende Informationen

Darüber hinaus wurde in Anlehnung an die DIN EN ISO 26000 ein Handbuch „Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit bei Perschmann“ erstellt.

Dieses ist für alle Mitarbeitenden bindend, aber nicht öffentlich zugänglich.

Verantwortliche Personalebene (VSME Abs. 49)

Führungsebene:

Compliance und Umweltmanagement: Geschäftsführung / Justus Perschmann

Umwelt

Energie und Treibhausgasemissionen (B3)

Energieverbrauch (VSME Abs. 29)

Der gesamte Energieverbrauch beläuft sich auf **2.075,06 MWh**.

Unser Energieverbrauch schlüsselt sich in erneuerbare und nicht-erneuerbare Quellen auf wie in folgender Tabelle dargestellt:

Aufschlüsselung des Energieverbrauchs	Strom	Selbst erzeugte Elektrizität	Brennstoffe
Erneuerbare Energien	159,58 MWh	199,92 MWh	
Nicht erneuerbare Energie	18,18 MWh		1.967,38 MWh

Weiterführende Informationen

Die selbst erzeugte Energie (Elektrizität) stammt aus Photovoltaik-Anlagen der Perschmann Gruppe am Campus in Braunschweig.

Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 30)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen CO₂-Äquivalent (tCO₂e) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

Geschätzte Treibhausgasemissionen	Brutto-Treibhausgasemissionen (Scope 1)	Standortbasierte Scope 2 Brutto-Treibhausgasemissionen	Marktbasierte Scope 2 Brutto-Treibhausgasemissionen	Gesamtmenge (brutto) Scope 1 und standortbasierte Scope 2 Treibhausgasemissionen	Gesamtmenge (brutto) Scope 1 und marktbasierte Scope 2 Treibhausgasemissionen
Derzeit angegeben	496,43 tCO ₂ e	137,76 tCO ₂ e	7,25 tCO ₂ e	634,19 tCO ₂ e	503,68 tCO ₂ e

Aspekte aus dem Zusatzmodul bei der Angabe der Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 50)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen CO₂-Äquivalent (tCO₂e) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

Geschätzte Treibhausgas-emissionen	Brutto-Treibhausgas-emissionen (Scope 3)	Gesamt (brutto) standortbezogene Treibhausgas-emissionen	Gesamtmenge (brutto) marktbezogene Treibhausgas-emissionen
Derzeit angegeben	575,32 tCO ₂ e	1.079 tCO ₂ e	1.079 tCO ₂ e

Treibhausgasintensität (THG-Intensität) (VSME Abs. 31)

Standortbezogene Treibhausgasemissionen der Scope 1 und Scope 2:

0,0000039 tCO₂e / EUR

Gesamtintensität der standortbezogenen Treibhausgasemissionen:

0,00000836 tCO₂e / EUR

Weiterführende Informationen

Emissionen je Mitarbeitenden: 6,31 tCO₂

THG-Reduktionsziele und Übergang für den Klimaschutz (C3)

THG-Reduktionsziele (VSME Abs. 54)

Als Zieljahr für die Erreichung der THG-Reduktionsziele haben wir das Jahr 2045 festgelegt.

Als Basisjahr für die Ziele wurde 2024 verwendet.

Die Zielwerte sowie die Bezugswerte aus dem Basisjahr werden in der folgenden Tabelle dargestellt:

Geschätzte Treibhausgasemissionen	Brutto-Treibhausgasemissionen (Scope 1)	Standortbasierte Scope 2 Brutto-Treibhausgasemissionen	Bruttomarkt-basierte Scope 2 Treibhausgasemissionen	Gesamtmenge (brutto) standortbezogene Treibhausgasemissionen gemäß Scope 1 und Scope 2	Gesamtmenge (brutto) marktbezogene Treibhausgasemissionen gemäß Scope 1 und Scope 2	Brutto-Treibhausgasemissionen (Scope 3)	Gesamt (brutto) standortbezogene Treibhausgasemissionen	Gesamtmenge (brutto) marktbezogene Treibhausgasemissionen
Basisjahr	638,65 tCO ₂ e	338,71 tCO ₂ e	11,09 tCO ₂ e	977,36 tCO ₂ e	649,74 tCO ₂ e	713,72 tCO ₂ e	1.691,08 tCO ₂ e	1.363,49 tCO ₂ e

Geplante Maßnahmen:

Scope 1: Reduzierung des Energie- und Kraftstoffverbrauchs durch Fortsetzung der kontinuierlichen Umstellung der PKW-Flotte auf eMobilität sowie weitere Energiesparmaßnahmen.

Scope 2: Beibehaltung der aktuellen Versorgungssituation.

Scope 3: Fortgesetzte Förderung alternativer Mitarbeitenden-Mobilität:

- Angebot des Bikeleasings
- Teilnahme an der jährlichen Aktion "Mit dem Rad zur Arbeit"
- Zertifizierung als "Fahrradfreundlicher Arbeitgeber (2023/silber)"
- Lademöglichkeit für private ePKW sowie eBikes/eRoller am Campus
- Ausschöpfung der vereinbarten Homeoffice-Regelung

Klimabedingte Risiken (C4)

Potenzielle negative Auswirkungen von Klimarisiken (VSME Abs. 58)

Mittel-/Langfristig

- Steigende Anforderungen durch strengere Regulatorik:
 - gesetzliche Anforderungen
 - Kundenanforderungen (CO₂-Reduktion, Transparenz,...)
- Planungsunsicherheiten sowie zusätzlicher personeller und finanzieller Aufwand aufgrund sich wandelnder klimabezogener Anforderungen
- Steigende Transportkosten
- Steigende Kosten durch CO₂-Bepreisung

Bewertung der Risiken: mittel

Wasser (B6)

Wasserentnahme (VSME Abs. 35)

Die gesamte Wasserentnahme unseres Unternehmens beträgt 981,54 m³.

Biodiversität (B5)

Flächennutzung

Gesamter Flächenverbrauch: 59.250 m²

Gesamte versiegelte Fläche: 30.500 m²

Gesamte naturnahe Fläche an unserem Standort: 28.750 m²

Weiterführende Informationen

Die Angaben zur Flächennutzung beziehen sich auf den gemeinsam genutzten Perschmann Campus am Standort Braunschweig.

Aufgrund der offenen Campusstruktur ist eine Zuordnung der Flächen zu einzelnen Perschmann Gesellschaften nicht möglich; die ausgewiesenen Werte stellen daher eine standortbezogene Gesamtdarstellung dar.

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)

Kreislaufwirtschaft (VSME Abs. 37)

In unserem Unternehmen werden die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft angewendet: **Ja**.

Die Hch. Perschmann GmbH wendet einzelne Grundsätze der Kreislaufwirtschaft dort an, wo sie zum eigenen Leistungsportfolio passen. Durch

- langlebige Qualitätswerkzeuge,
- digitale Beschaffungsprozesse sowie
- Beratungs- und Serviceleistungen

können Nutzungsdauer und Materialeffizienz verbessert und Überverbrauch vermieden werden.

Aspekte wie Reparierbarkeit oder Recycling liegen überwiegend bei den Herstellern und sind daher nicht Teil des eigenen Geschäftsmodells.

Ressourcennutzung und Abfallbewirtschaftung (VSME Abs. 38)

Gefährlicher Abfall (Masse):	0,35 t
Ungefährlicher Abfall (Masse):	12,51 t
Gesamtabfallaufkommen (Masse):	12,85 t

Die dem Recycling oder der Wiederverwendung zugeführte Abfallmenge wird in folgender Tabelle dargestellt:

Erzeugter Abfall	Zur Verwertung oder Wiederverwendung weitergeleitete Abfälle (Masse)	Zur Entsorgung bestimmte Abfälle (Masse)	Gesamtmenge der recycelten, wiederverwendeten und zur Entsorgung bestimmten Abfälle (Masse)
Nicht gefährliche Abfälle – Papier und Pappe	10,68 t	0 t	10,68 t

Soziales

Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)

Anzahl der Beschäftigten (VSME Abs. 39)

Wir haben 179 festangestellte Beschäftigte. 2 Personen sind befristet bei uns beschäftigt.

Männliche Arbeitnehmer: 117

Weibliche Arbeitnehmer: 62

Beschäftigtenfluktuation (VSME Abs. 40)

Die Fluktuationsrate beträgt 28,17% für den Berichtszeitraum.

Weiterführende Informationen

Die erhöhte Fluktuationsrate ist im Wesentlichen in der Aufgabe der Logistik-Sparte und den damit verbundenen Übergang logistischer Leistungen zur Hoffmann Group begründet.

Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)

Geschlechterverhältnis (VSME Abs. 59)

Das Geschlechterverhältnis unserer Führungsebene beträgt 1,5 (Frauen-zu-Männer-Verhältnis) im Berichtszeitraum.

Weiterführende Informationen

Das sogenannte Management Board besteht aus drei Frauen und zwei Männern.

Selbstständige und Zeitarbeitskräfte (VSME Abs. 60)

Wir beschäftigen 0 Selbstständige, die ausschließlich für unser Unternehmen tätig sind und kein eigenes Personal haben. Die Anzahl der Zeitarbeitskräfte, die bei uns tätig sind, beläuft sich auf 0.

Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)

Arbeitskräfte des Unternehmens – Gesundheit und Arbeitssicherheit (VSME Abs. 41)

Im Berichtszeitraum kam es zu 1 meldepflichtigen Arbeitsunfällen. Dies entspricht einer Quote von 0,78, d.h. die Anzahl der Arbeitsunfälle pro 100 Vollzeitkräfte innerhalb eines Jahres.

Die Anzahl der Todesfälle infolge arbeitsbedingter Verletzungen und arbeitsbedingter Erkrankungen beträgt 0.

Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6)

Menschenrechtsbezogene Richtlinien und Prozesse (VSME Abs. 61)

Wir verfügen über einen Verhaltenskodex oder Richtlinien zur Einhaltung der Menschenrechte für unsere Arbeitskräfte: Ja

Unser Verhaltenskodex umfasst Aspekte der

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit
- Diskriminierung
- Sonstige Inhalte

Weiterführende Informationen

Weitere Inhalte des Verhaltenskodex/der Compliance Richtlinie für Mitarbeitende der Perschmann Gruppe in Bezug auf Einhaltung der Menschenrechte für die eigenen Arbeitskräfte:

- Datenschutz
- Schutz von Hinweisgebern

Wir verfügen über einen Beschwerdemechanismus für unsere Arbeitskräfte Ja.

Weiterführende Informationen

Es gibt sowohl einen internen als auch externen Beschwerdeweg gemäß HinSchG.

Unternehmensspezifischer Aspekt

Die Hch. Perschmann GmbH ist seit 2021 Unterzeichner der Charta der Vielfalt.

Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7)

Schwerwiegende negative Menschenrechtsvorfälle (VSME Abs. 62)

Es gab bestätigte Vorfälle in Bezug auf Menschenrechte im Zusammenhang mit unseren Arbeitskräften: **Nein**

Uns sind bestätigte Vorfälle im Zusammenhang mit Stakeholdern außerhalb des eigenen Unternehmens bekannt: **Nein**

Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)

Eigene Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (VSME Abs. 42)

Unsere Beschäftigten erhalten ein Entgelt, das dem geltenden Mindestlohn gemäß der nationalen Gesetzgebung mindestens entspricht: **Ja**.

Weiterführende Informationen

Die Hch. Perschmann GmbH leistet Lohn- und Gehaltszahlungen gemäß Tarifvertrag "Groß- und Außenhandel inkl. Dienstleistungen Niedersachsen".

Das prozentuale Lohngefälle zwischen unseren weiblichen und männlichen Beschäftigten beläuft sich auf **5,85%**.

Von unseren Beschäftigten sind **53,1%** durch Tarifverträge abgedeckt.

Weiterführende Informationen

Die Hch. Perschmann GmbH leistet Lohn- und Gehaltszahlungen gemäß Tarifvertrag "Groß- und Außenhandel inkl. Dienstleistungen Niedersachsen".

Der Prozentwert ergibt sich aufgrund 84 außertariflich Angestellter.

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro männliche Beschäftigte: **2,8**

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro weibliche Beschäftigte: **0,5**

Governance

Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11)

Verurteilungen und Geldstrafen für Korruption und Bestechung (VSME Abs. 43)

Im Berichtszeitraum kam es zu 0 Verurteilungen wegen Verstößen gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften. Der Gesamtbetrag der Geldstrafen für die Verstöße beläuft sich auf 0 EUR.

Impressum

Hch. Perschmann GmbH

Hauptstraße 46d

D - 38110 Braunschweig

Telefon: +49 5307 933 100

Fax: +49 5307 933 152

E-Mail: info@perschmann.de

Internet: www.perschmann.de

Geschäftsführung: Fabian v. Feilitzsch

Peter Gründing

Handelsregister: Amtsgericht Braunschweig HRB 1511

USt.IdNr.: DE 206 012 308

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht 2025 wurde mit der DNK-Plattform auf Grundlage der aktuellen Entwürfen des VSME-Standards von EFRAG und den Empfehlungen der Europäischen Kommission erstellt (weiterführende Informationen finden Sie in der DNK-Checkliste). Der DNK übernimmt keine Haftung für die Vollständigkeit, Rechtskonformität oder Richtigkeit der Angaben.