



PERSCHMANN
STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein eigenes betriebliches Gesundheitsprogramm „fit for orange“: All das bietet Perschmann in den unterschiedlichsten Formen. Sei es von dem kostenlosen Angebot an Getränken, im Sommer Obst und im Winter Gemüse für Mitarbeiter, ein vielfältiges Angebot an Speisen im Betriebsrestaurant incl. Salatbuffet und vegetarischem Essen.

Veggie-Days, Workshops zur Ernährung und Themenkochkurse zu gesundem Essen gehen auf die individuellen Bedürfnisse jeden Mitarbeiters ein. Das Unternehmen unterstützt viele Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung und bindet auch den Partner, z.B. beim Firmenlauf, aktiv ein.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Geld regiert die Welt – wer kennt diese Aussage nicht? Darum bezahlt das Unternehmen seinen Angestellten auch Gehälter die im gängigen Tarifniveau liegen sowie individuelle Leistungshonorierung durch Bonuszahlungen. Immer in die Zukunft blickend, fördert es aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote, die jedem Mitarbeiter zur Verfügung stehen. Weitere Angebote wie eine Shopping-Card und Einkaufsvergünstigungen ergänzen dies und bieten somit ein Rundum-Paket an Lohn- und Lohnzusatzleistungen.



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Die Familienfreundlichkeit wird in diesem Unternehmen nicht nur deklariert, sondern durch eine familienbewusste Personalpolitik gelebt. Ein umfangreiches Angebot familienfreundlicher Maßnahmen steht jedem Mitarbeiter frei zur Verfügung und ist direkt auf die Bedürfnisse von Familien zugeschnitten. Das Unternehmen beteiligt sich mit einem finanziellen Beitrag monatlich an den Kosten der jeweiligen Kinderbetreuungseinrichtung, bis zum 6. Lebensjahr des Kindes. Außerdem gibt es einen Zuschuss zur Kinderferienbetreuung. Die Familien der Mitarbeiter werden in die Unternehmenskultur aktiv eingebunden. Bei Firmenevents sind die Kinder und Partner stets willkommene Gäste.



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter steht bei Perschmann immer im Fokus. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. Eine systematische Strategie von Bedarfserhebung, bedarfsgerechter Umsetzung und ein professionelles Bildungscontrolling wird durch das managementzertifizierte, unternehmenseigene Perschmann Learning Center gewährleistet. Aber auch neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und können sofort eigenverantwortlich arbeiten.

Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neuesten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die aktuellen Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Alle Unternehmensdaten werden in einem großen Pool gesammelt und auch das Wissen der langjährigen Mitarbeiter transparent und nutzbar gemacht.

Perschmann verfügt über ein eigenes Collaboration Tool (Workplace – als App und auf dem PC) für die Mitarbeiter, um ein aktives Networking auch bereichsübergreifend zu fördern. Auch für private Zwecke kann die firmeneigene IT-Infrastruktur, z.B. durch den flexiblen Einsatz von mobilen Endgeräten, genutzt werden. Proaktiv tritt das Unternehmen auf verschiedenen Plattformen auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle (Facebook, Instagram, XING, LinkedIn).



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

In dem Unternehmen herrscht ein vertrauensvolles Kommunikationsklima, in dem Grundsätze wie Wertschätzung, gelebte Familientradition und Respekt berücksichtigt werden. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Wobei eine stets offene Tür der Geschäftsführung dies aktiv unterstützt. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. Ein Wirkungskreis Kommunikation bindet interdisziplinär und standortübergreifend alle Unternehmensbereiche zur Optimierung der Kommunikation und -wege ein. Somit wird die Unternehmenskultur zu einem realen Leitbild für alle Mitarbeiter. Was nicht nur von innen erlebbar, sondern auch von außen sichtbar wird.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit Fahrrad, dem Auto oder dem ÖPNV. Das Unternehmen zeichnet die gute Anbindung an das Verkehrsnetz aus und öffentliche Verkehrsmittel können ohne Nachteile genutzt werden. In unmittelbarer Nähe befinden sich ebenso alle Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Darüber hinaus bietet das Unternehmen kostenfreie Mitarbeiterparkplätze und Fahrradstellplätze. Außerdem nimmt Perschmann jährlich an dem firmenübergreifenden Programm „Work-Bike-Balance“ teil.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung mitberücksichtigt werden. Alle 2 Wochen kommt die mobile Massage ins Unternehmen und das Betriebsrestaurant kann auch an Wochenenden oder Feiertagen von den Mitarbeitern für private Veranstaltungen genutzt werden. Außerdem kann man das Abendessen für die Familie zum Mitarbeiterpreis aus dem Betriebsrestaurant mit nach Hause nehmen.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden regelmäßig thematisiert. Das Unternehmen ist sowohl im Umweltmanagement als auch im Energiemanagement zertifiziert. Zur Verbesserung der CO²-Bilanz pflanzt Perschmann bereits seit dem Jahr 2012 unter dem Stichwort „Perschmann Forrest“ jedes Jahr junge Bäume an. Im Jahr 2018 wurden fast 2000 Bäume gepflanzt; symbolisch wurden 50 dieser Bäume im Frühjahr durch die neuen Mitarbeiter in den Boden eingesetzt. Der Rest wurde durch den beauftragten Förster und seine Mannschaft gepflanzt. Der jährliche Firmenlauf wird zugunsten der Ulrich Perschmann Stiftung veranstaltet. Für jeden gelaufenen Kilometer eines Perschmann-Beschäftigten fließt so mancher Euro in die Stiftung mit dem Zweck, soziale Projekte in der Jugendhilfe und Seniorenaktivitäten in der Region zu unterstützen.



EXTRA: HUND

Was macht denn der Hund auf dem Sofa?! Bei diesem Unternehmen können Sie problemlos Ihren Arbeitsalltag mit Ihrem liebsten Vierbeiner gemeinsam verbringen. Und ganz nebenbei sorgen Sie damit für weniger gestresste Mitarbeiter und ein angenehmes Betriebsklima.